

Etikai kódex

Előszó

Manfred Pock, CEO ASTOTEC

Legnagyobb értékünk a bizalom, amelyet ügyfeleink és részvényeseink cégünkbe és termékeinkbe fektetnek. Ez a bizalom a mi tisztességes, felelősségteljes és törvényes cselekedeteinken alapul, és ez biztosítja csoportunk, munkatársaink és környezetünk jövőbeni fenntarthatóságát. A fenntarthatóság iránt elkötelezett globális vállalatként az ASTOTEC szigorúan betartja a szakmai sztenderdeket, a helyi és nemzetközi jogszabályokat, beleértve azokat is, amelyek célja a korrupció elleni küzdelem, a tisztességes verseny előmozdítása és az emberi jogok védelme.

Minden ASTOTEC vállalatnál arra törekszünk, hogy minden egyes nap emeljük teljesítményünkön és inspiráljuk ügyfeleinket. Miközben ezt tesszük, fontos, hogy szem előtt tartjuk értékeinket és elveinket; ezek szolgálnak irányítóként és térképként, ezek segítenek eligazodni a jövőbeli sikerek útján.

Arra törekszünk, hogy tevékenységünk minden egyes részében megvédjük az etikai, ökológiai és társadalmi érdekeket. Ezzel az etikai kódexszel az ASTOTEC minden alkalmazottja vállalja, hogy szigorúan betartja a viselkedési normákat. Mindannyian ismerjük ezeket a normákat, hiszen ezeknek megfelelően éljük életünket. Az is fontos számunkra, hogy üzleti partnereink az etikai kódex szellemének megfelelően viselkedjenek. Rajtam kívül a pénzügyi igazgató, a megfelelési igazgató, a HR vezetők és leányvállalataink igazgatói is rendelkezésre állnak az etikai kódexre vonatkozó kérdések megválaszolásában. Én, személy szerint szeretném biztosítani Önöket arról, hogy minden tőlem telhetőt megteszek annak érdekében, hogy olyan munkakörnyezetet teremtsék, amely láthatóvá teszi a problémákat, és amely kivétel nélkül értékeli a visszajelzést és az átláthatóságot.

Bizalom és Felelősség

A kódex világos etikai normákat határoz meg

Üzleti partnereink, munkatársaink és a nyilvánosság az ASTOTEC csoport teljesítményébe és integritásába vetett bizalmából élünk.

Bármelyik munkahelyen dolgozunk is, fellépésünkkel, cselekedeteinkkel és magatartásunkkal mindannyian formáljuk a rólunk kialakult képet. Ezért felelősek vagyunk a nyilvánossággal, üzleti partnereinkkel és kollégáinkkal szemben. Akár egyetlen munkatárs nem megfelelő magatartása jelentős kárt képes okozni az ASTOTEC csoportnak. Magatartási kódexünk célja, hogy megelőzzön olyan helyzeteket, amelyek megkérdőjelezhetik magatartásunk feddhetetlenségét és ezáltal a ASTOTEC csoport hírnevét. Munkatársainknak a magatartási kódex szabályainak értelmezésekor azonban nem csak ehhez a normához kell igazodniuk. Folyamatosan hallgatniuk kell a józan észre is, és ésszerű etikai mércéket alapul véve meg kell vizsgálniuk, hogy egy konkrét cselekedet okot adna -e kritikára. Ennek során figyelembe kell

venni az adott országban jellemző szokásokat, de ha van törvényi szabályozás egy adott helyzetre, ott nincs mérlegelési lehetőség. Ez a magatartási kódex a ASTOTEC csoport valamennyi munkatársának szól, ideértve a Felügyelőbizottságot, az Igazgatóságot és az ügyvezetést is. A kódex az összes kolléga, ügyfél, beszállító, más vállalkozás és hatósággal való együttműködésre érvényes, az ASTOTEC csoport összes telephelyén. Üzleti partnereinktől hasonló normák betartását várjuk el.

E magatartási kódex betartásáért minden egyes munkatárs felelős. A vezetők az élő gyakorlattal mutatnak példát a munkatársaknak, és gondoskodnak arról, hogy az összes foglalkoztatott ismerje és betartsa ezt az irányelvet. Magatartással kapcsolatos kérdésekben először hozzájuk kell fordulni, és támogatják munkatársaikat abban, hogy jogszerűen és értékeinknek megfelelően cselekedjenek.

Integritás és tisztelet

Az emberek egyedisége és sokfélesége gazdagabbá tesz minket.

Az ENSZ alapokmányában, az emberi jogok és az alapvető szabadságjogok védelméről szóló európai konvencióban, valamint a helyi törvényekben leírtakat az egymással és üzleti partnereinkkel való együttműködésre egyetemesen érvényes alapelveknek tekintjük. Munkatársaink elfogadják, tiszteletben tartják és cselekedeteikben megvalósítják őket.

Minden ember egyedi és értékes. Megbecsüljük és célzottan támogatjuk a munkatársak egyéni képességeit. Önképünk és belső meggyőződésünk arra kötelez, hogy tiszteljük minden munkatársunk méltóságát, személyiségét, és tiszteletteljesen bánjunk egymással.

A diszkriminálásnak, a zaklatásnak és az elnyomásnak semmilyen formáját sem tűrjük el. Nem tűrjük el a munkahelyi erőszakot – sem azt a formáját, hogy munkatársaink követik el, sem azt, hogy munkatársainkkal szemben kövessék el.

Az ASTOTEC csoport különböző korú, különböző nézeteket és meggyőződéseket valló, különböző kulturális, politikai és vallási hátterű, különböző nemi irányultságú, sokféle szellemi és fizikai képességgel bíró nőket és férfiakat foglalkoztat.

A sokféleség támogatása számunkra stratégiai kérdés, ezért a vállalat összes területére kiterjed.

Tisztességes verseny

Cselekedeteink egyik lényeges elve a „Fair Play”.

A versenyjogi törvények megsértése, valamint a tisztességtelen üzleti praktikák nem egyeztethetőek össze az ASTOTEC csoport vállalati filozófiájával és az etikus elvekre vonatkozó magas igényünkkel. Vállalatcsoportunk és a piac további fejlődését az átláthatóság és a tisztességes verseny biztosítja fenntartható módon. Az ASTOTEC csoport munkatársai ezért semmi olyat nem tesznek, ami korlátozná vagy torzítaná a szabad versenyt.

Ebben többek között az alábbi magatartási irányelveket követjük:

- versenytársakkal és szállítókkal nem állapodunk meg a verseny szempontjából releváns dolgokban, piaci magatartásunkat nem hangoljuk össze.

- A versenytársakkal való kapcsolatfelvételek alkalmával nem cserélünk verseny szempontjából releváns vagy bizalmas információkat.
- Nem terjesztünk valótlan információkat a versenytársakról, termékeikről vagy szolgáltatásaikról.
- Különböző testületekben és szakmai szövetségekben kifejtett tevékenységünket, amely a gazdasági fejlődés és az érdekképviselet fontos alapja, kizárólag a fenti alapelvek szerint végezzük.
- Ügyfeleink és versenytársaink szellemi tulajdonát egyaránt védjük a visszaélések bejelentésével, emellett betartjuk az összes exportellenőrzést és gazdasági szankciót.

Korrupcióellenesség, összeférhetetlenség elkerülése

A korrupció, a vesztegetés vagy előnyös helyzetbe hozás minden fajtáját határozottan elutasítjuk.

Üzleti kapcsolatokat kizárólag objektív szempontok alapján létesítünk. A tisztességtelen előny elérésének szándékával nyújtott bármiféle juttatás nem megengedett. Már a vesztegetés látszatát is kötelező jelenteni a törvényességi vezetőnek (chief compliance officer).

A korrupció elkerülése érdekében fontos az átláthatóság. Üzleti partnerül csak társaság vagy egyéni vállalkozó választható (megfelelő (iparüzési) engedéllyel nem rendelkező személy nem). A potenciális üzleti partnert alapos vizsgálatnak kell alávetni, kiválasztásának okát dokumentálni kell.

Fizetéseket – indokolt esetek (például egy konszern központi

számítóközpontja) kivételével – csak a szerződéses partner nevére szóló bankszámlára szabad teljesíteni, abban az országban, amelyben a partner vállalkozását működteti. A készpénzes fizetés alapvetően tilos. Ez alól a szokásos kereteken belül kivételt képeznek a tipikus készpénzes fizetések – például étterem, taxi stb.

Ajándékok elfogadása, rendezvényekre történő meghívás, vagy azokon történő részvétel, éttermi meghívások megfelelő, arányos és szokásos mértékben megengedettek, amennyiben nem kérdőjelezzik meg az üzleti döntések függetlenségét.

Pénzbeli ajándékozás semmilyen körülmények között nem megengedett.

Ha e tekintetben bármilyen bizonytalanság merül fel, konzultálni kell az ügyvezetővel vagy a vezetőséggel.

Az összeférhetlenség minden formája kerülendő és tilos.

Adományokat és szponzorációkat nem fogadunk el amennyiben azok nem megfelelő benyomást keltenek – minden esetben a vezetőség jóváhagyása szükséges

Kommunikáció

Megfelelően és célirányosan kommunikálunk.

A jó kommunikáció kölcsönös bizalomra épül. Ügyelünk arra, hogy célirányosan kommunikáljunk, így elkerüljük a szükségtelen vagy félreérthető kommunikációt. Kommunikációs irányelveinket befelé és kifelé egyaránt alkalmazzuk. Tudatában vagyunk annak, hogy kommunikációnk módjával mind üzleti partnereinkhez, mind kollégáinkhoz fűződő kapcsolatainkat befolyásolhatjuk. Kommunikációnk ezért mindig tiszteletteljes és megfelel az adott helyzetnek.

A nyilvánossággal vagy a sajtóval való kommunikáció az Igazgatóságon, az ügyvezetőknél, a kinevezett kommunikációs felelősökön vagy a megfelelő szervezeti egységen keresztül történik.

A közösségi hálózatokon tanúsított tiszteletteljes viselkedés rendkívül

fontos. Ezért lekezelő és sértő kijelentéseket soha nem szabad tenni! Különösképpen a munkaviszonnyal összefüggésben, és - bár ez csak azokra a közösségi oldalakra vonatkozik, amelyeken felismerhető az ASTOTEC-kel való kapcsolat, vagy az ASTOTEC beazonosítható mint munkáltató - feltételezzük, hogy a munkavállalók mindig tiszteletteljes nyelvezetet használnak.

Képek, hang- és/vagy videofelvételek közzététele esetén kérjük, győződjön meg arról, hogy rendelkezik a szükséges jogokkal a felhasznált médiumokkal kapcsolatban.

Adatvédelem, IT-biztonság és titoktartás

Az érzékeny adatok felelősségteljes kezelése természetes számunkra.

Bizalmas üzleti információkat és üzemi titkokat harmadik félnek a foglalkoztatási viszony fennállása alatt, sem annak végét követően nem szabad átadni. Amennyiben olyan személyekkel kell közösen használni bizalmas adatokat, akiket nem köt az üzemi megállapodás, megfelelő titoktartási megállapodást kell kötni velük.

Bizalmas adatok belső felhasználása kizárólag azon személyek számára megengedett, akiknek a tevékenysége megköveteli ezeknek az adatoknak az ismeretét. Semmilyen bizalmas információt nem szabad felhasználni személyes előny elérésére vagy harmadik fél érdekének követésére. A bizalmas információkat kivétel nélkül csak eredeti rendeltetésüknek megfelelően szabad felhasználni.

Soha nem adunk ki bizalmas információkat. Ezek a szabályok üzleti partnereink bizalmas információira is érvényesek. Amennyiben nem világos, hogy egy információ bizalmas-e, e státusz tisztázásáig bizalmas információnak tekintendő.

Ezen kívül a vonatkozó szolgáltatói szerződések titoktartási rendelkezései is alkalmazandók.

A vonatkozó adatvédelmi rendelkezések betartásával működünk, és a ránk bízott adatokat érzékenyként kezeljük.

A személyazonosításra alkalmas adatokat kizárólag a jogszabályoknak megfelelően gyűjtjük, dolgozzuk fel, tároljuk és csak a szükséges mértékben kerülnek felhasználásra. Adatvédelmi nyilatkozatunk itt tekinthető meg:

Cégtulajdon védelme

A vállalat tulajdona arra szolgál, hogy a munkatársakat támogassa az üzleti célok elérésében.

<https://www.astotec.com/en/data-privacy-statement>

Az Astotec Automotive Hungary Bt. adatvédelmi nyilatkozata itt tekinthető meg: <http://athp09:8006/#content=/content/dock>

A digitális eszközökhöz való hozzáférés semmilyen körülmények között nem lehet megvalósítható illetéktelen harmadik felek számára.

Az ASTOTEC irányelv végfelhasználóknak dokumentum ismerteti az IT-biztonsági intézkedéseinket: <http://athp09:8006/#content=/content/dock>

Amennyiben az adott ASTOTEC telephely országában eltérő előírások érvényesek, abban az esetben a magasabb szintű előírás az irányadó.

A vállalat tulajdonában lévő anyagok és készülékek használatát kellő gondossággal kell kezelni. Gazdaságilag ésszerűen kell használni őket. Az üzemi eszközök túlzott koptatása kerülendő. Figyelembe kell venni a készülékek kezelési útmutatóit és biztonsági előírásait, valamint az elöljárók és szakemberek utasításait.

A sérült, ellopott, nem rendeltetésszerűen használt vagy elpazarolt vállalati tulajdon mindannyiunknak kárt okoz, korlátozza a vállalatunk üzleti és pénzügyi teljesítményét, és veszélyezteti munkatársaink biztonságát. A készülékeket és anyagokat ezért megfelelően védeni kell lopás, elvesztés, visszaélés és illetéktelen használat ellen.

Biztonság, fenntarthatóság és környezetvédelem

Az emberre és a környezetre leselkedő veszélyek elkerülése és biztos kézben tartása gondolkodásunk és tevékenységünk lényeges elemei.

Vállalatcsoportunk összes területén elengedhetetlen az összes biztonsági előírás következetes alkalmazása – tekintet nélkül arra, hogy törvényi előírásról, hatósági követelményről vagy vállalati irányelveinkben meghatározott szabályozásról van-e szó.

Támogatjuk munkatársaink egészségét, ügyelünk a munka és a magánélet megfelelő egyensúlyára. Elkerüljük a nem megfelelő testi és lelki megterhelést. Határozottan elutasítjuk a kényszer- és a gyermekmunkát. A vállalat területén tilos az alkoholfogyasztás és más olyan szerek fogyasztása, amelyek csökkenthetik az egyén felelősségét és elszámoltathatóságát (kábitószerekkel való visszaélés).

Kíméljük környezetünket, takarékosan bánunk az erőforrásokkal, elkerüljük vagy csökkentjük a környezetterhelést. Termékeink fejlesztésénél illetve tervezésénél, a gyártási

folyamatainknál, a csomagolásnál, a termék kiszállításakor, valamint a folyamatok bevezetésekor, javításakor figyelembe vesszük a természeti környezet megővését. Az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljai (SDG-k) támogatnak bennünket ebben a törekvésben.

Az emberi élet és a környezet védelméről szóló összes törvény és rendelet betartását mint minimális normát üzleti partnereinktől is elvárjuk.

A biztonságért és a környezetvédelemért a ASTOTEC csoport minden egyes munkatársa is felelős. Erről az összes munkatárs oktatáson vesz részt.

Amennyiben olyan esemény következik be, amelynek környezeti terhelés lehet a következménye, haladéktalanul és részletesen tájékoztatni kell róla a vállalat illetékes vezetését.

Helytelen magatartás jelentése

Az ASTOTEC komolyan veszi e magatartási kódex megsértését.

Az írott norma fenntartása érdekében a norma megszegésének jelentése munkatársaink joga és kötelessége.

A hibás magatartást a vezérigazgatónak (chief executive officer), a pénzügyi vezetőnek (chief financial officer), a törvényességi vezetőnek (chief compliance officer), a személyzeti terület vezetőjének, leányvállalataink ügyvezetőinek vagy a közvetlen felettesnek kell jelenteni.

A törvényi rendelkezések, belső szabályok és e magatartási kódex normáinak be nem tartása vagy megszegése pénzügyi kárt okozhat és ronthatja hírnevünket. Ezekben az esetekben munkatársainknak munka-, büntető-, és polgári jogi következményekkel és az ASTOTEC csoport kártérítési követeleisével kell számolniuk. Az ASTOTEC csoport nem alkalmaz szankciót olyan személlyel szemben, aki jóhiszeműen bejelent egy problémát.

Azok a személyek, akik valamilyen

aggályt megfogalmaznak vagy segítenek a bejelentett esetek elhárításában, védve vannak a szankciókkal szemben. Bárkivel szemben, aki arra használja fel a magatartási kódexet és az üzleti életben tanúsítandó magatartásra vonatkozó irányelveket, hogy hazugságokat terjesszen, másokat fenyegetsen vagy más személy hírnevét rontsa, fegyelmi intézkedéseket alkalmazunk.

Tilos és fegyelmi intézkedéseket von maga után, ha valaki a munkatársakat visszatartja attól, hogy jelentést tegyenek vagy segítséget keressenek, ha szükségük van rá. Bármilyen belső szabályszegés névtelen bejelentéséhez az erre kialakított eljárás használható. A link megtalálható itt: <https://www.astotec.com>

Az Astotec Automotive Hungary Bt.-ben használt eljárás linkje itt érhető el: [12](http://athp09:8006/#content=/content/dock A bejelentések a jogi előírásoknak megfelelően kerülnek feldolgozásra.</p>
</div>
<div data-bbox=)

Aktív cselekvés

Kötelességünk etikai alapelveink szerint cselekedni.

Magatartási kódexünket az üzletágak közösen dolgozták ki. Meggyőződésünk, hogy a vezetők és a beosztottak közösen felelősek üzleti etikánk betartásáért.

A vezetők az alkalmazottak első számú kapcsolattartói a viselkedéssel kapcsolatos kérdések vagy aggályok terén, és támogatják a munkavállalókat a törvényeknek és értékeinknek megfelelő magatartás tanúsításában.

Mindannyiunknak folyamatosan és kölcsönösen emlékeztetni kell magunkat és egymást arra, hogy időben foglalkozunk az etikus magatartás és az arra vonatkozó

szabályok betartásának kérdéseivel, magatartásunkkal jó példát mutassunk. Hangsúlyozzuk a szükségszerűséget, betartsuk az üzleti tevékenységünk számára mértékadó törvényeket, rendeleteket és irányelveket. Bátorítsuk egymást arra, hogy cselekvés előtt kérdezzünk és kérjünk tanácsot, olyan ellenőrző intézkedéseket vezessünk be, amelyek feltárhatják a nem megfelelés kockázatait, figyelmesen hallgassuk meg munkatársainkat, amikor az etikus viselkedéssel kapcsolatos kérdéseket vetnek fel, vagy aggályokat fogalmaznak meg, támogassunk egy olyan bizalommal teli környezetet, amelyben mindannyian nyíltan beszélhetünk, anélkül hogy szankciókra kellene számítanunk.

Megfelelés

Felelős személyek cégünkben.

Astotec Pyrotechnic Solutions:
Daniela Dürauer | daniela.duerauer@astotec.com

Astotec Holding:
Bernarda Juric | bernarda.juric@astotec.com

Astotec Automotive:
Gregor Rauch | gregor.rauch@astotec.com